

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Иске Рязянская средняя общеобразовательная школа»
Спасского муниципального района Республики Татарстан
о проделанной работе за 2023-24 учебный год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Иске Рязянская СОШ».

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Характеристика организации.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Иске Рязянская СОШ» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Файзиева Ильнура Гаммаровича. Первичная профсоюзная организация школы-интерната в 2023-2024 уч. году насчитывала 28 человек, что составляет 96% от числа работающих в учреждении.

Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло человек. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов коллектива на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

«Принятие положения об общем собрании»;

«С профсоюзом по жизни!»

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

**Мероприятия по защите социально-экономических
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-

трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Иске Рязанская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Были проведены такие мероприятия, как «Охрану труда - под особый контроль», День Уполномоченного по охране труда, инструктажи по ТБ на рабочем месте, практические учебные тренировки по использованию огнетушителя, вручении памяток по охране труда и ТБ на рабочем месте.

Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. 3 человека воспользовались возможностью на получение сертификата на 25 тысяч рублей и оплатили (полностью или частично) путевку в санатории Республики Татарстан. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Это поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются премии из фонда профсоюза. Организовывались выезды коллектива на природу.

Информационная работа.

На сайте школы размещен Коллективный договор. Постоянно происходило ознакомление с материалами профсоюзных сайтов, номерами газет «Мой профсоюз». Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - информационный стенд профкома; - страница на сайте школы. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Председатель первичной профсоюзной организации  Миассарова Г.Х.